

## **Corporate Identity (CI)**

Eine Corporate Identity ist wie ein maßgeschneiderter Anzug: Eine konzeptionelle Grundstruktur, welche ein Unternehmen in jeder Lebenslage einzigartig und wiedererkennbar macht. In diesem Sinne erfordert die Entwicklung einer Corporate Identity das Maßnehmen der unternehmerischen Alleinstellungsmerkmale, Philosophie und Visionen.

## **Aufgabe**

Entwickeln Sie eine Corporate Identity für eine Person oder ein Unternehmen.

- » Stellen Sie die Person / das Unternehmen kurz vor. (Name, Geschichte, besondere Merkmale / Vorlieben / Auffälligkeiten, spontane Assoziationen)
- Entwickeln Sie (mit Hilfe eines Polaritätprofils) die Kernwerte für die Corporate Identity. Bestimmen Sie genau drei Kernwerte 1. Ranges und wenn nötig weitere Begriffe, welche die Kernwerte beschreiben. Ein solides Ergebnis erhalten Sie, wenn das Polaritätsprofil von mehreren Personen ausgefüllt wird.

Die Kernwerte sollten eine positive Anmutung haben.

Fassen Sie Ihre Ergebnisse stichpunktartig auf einer DIN A4 Seite zusammen.

## Polaritätsprofil für \_\_\_\_\_

		1	
warm			kalt
zuverlässig			vage
bescheiden			reißerisch
erregend			reizarm
männlich			weiblich
neugierig			träge
harmonisch			disharmonisch
kraftvoll			zart
grob			sinnlich
leicht			schwer
natürlich			geziert
gelöst			gespannt
elegant			stabil
dynamisch			standhaft
modern			konservativ
ordentlich			chaotisch
egoistisch			hilfsbereit
locker			steif
exquisit			alltäglich
zurückhaltend			zuversichtlich
detailliert			großzügig
intelligent			einfach
interessant			eintönig
traditionell			experimentell
sparsam			opulent



## Aufgabe Visualisierung der Kernwerte

Die Visualisierung der Kernwerte ist eine wichtige Grundlage für die spätere Entwicklung eines einheitlichen visuellen Erscheinungsbildes (Corporate Design). Dazu werden die Kernwerte mit den Methoden Farbe, Typografie und Motiv zeichnerisch umgesetzt.

Kernwerte:		
Farbkonzept		
Typografie		
Motiv / For- mensprache		