

Zielanalyse

Stand: Januar 2024

Beruf-Kurz	Ausbildungsberuf	Zeitrictwert
WKE	Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel	60
Lernfeld Nr.	Berufsfachliche Kompetenz	Jahr
09	Schwerpunkt Betriebswirtschaft	3
	Personaleinsatz planen und Mitarbeiter führen	

Schule, Ort	Lehrkräfteteam
-------------	----------------

Bildungsplan ¹			didaktisch-methodische Analyse				
kompetenzbasierte Ziele	Inhalte	Hinweise	Titel der Lernsituation	Handlungsergebnisse	überfachliche Kompetenzen	Hinweise	Zeit
[...] Sie analysieren zur Sicherstellung der Leistungsfähigkeit des Unternehmens den Mitarbeiterbestand und die Mitarbeiterstruktur und wirken bei der Personalbedarfsermittlung und der Personaleinsatzplanung mit. Bei der internen und externen Personalbeschaffung setzen sie unterschiedliche Instrumente ein und stellen Kriterien zur Bewerberauswahl zusammen. [...]	Personalbedarfsplanung - quantitativ - qualitativ		LS01 Personalbedarfsplanung durchführen	Analysebericht Berechnung Handlungsempfehlung	systematisch vorgehen begründet vorgehen Zusammenhänge herstellen Entscheidungen treffen		04
	Begründung von Arbeitsverhältnissen - Stellenbeschreibung - Personalbeschaffungswege - Stellenausschreibung - Personalauswahl - befristete und unbefristete Arbeitsverträge	auch Rechte des Betriebsrates	LS02 Interne und externe Personalbeschaffung durchführen	Stellenbeschreibung Stellenanzeige Intranetnachricht	begründet vorgehen		06
			LS03 Personalauswahl durchführen	Kriterienkatalog Entscheidungsbewertungstabelle Handlungsempfehlung	systematisch vorgehen Alternativen finden und bewerten Entscheidungen treffen	vgl. Schwerpunkt Gesamtwirtschaft KB I Projekt möglich	06
			LS04 Arbeitsvertrag abschließen	Mitarbeiterhandbuch befristeter Arbeitsvertrag unbefristeter Arbeitsvertrag	systematisch vorgehen begründet vorgehen	interaktive Übung befristete und unbefristete Arbeitsverhältnisse	04
[...] Die Schülerinnen und Schüler kennen verschiedene Möglichkeiten der Mitarbeitermotivation und setzen diese	Betreuung von Arbeitsverhältnissen - Personaleinsatzplan		LS05 Personaleinsatzplan erstellen	Personaleinsatzpläne	systematisch vorgehen Informationen strukturieren Entscheidungen treffen		03

¹ Ministerium für Kultus, Jugend und Sport Baden-Württemberg (Herausgeber): Bildungsplan für die Berufsschule, Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Verkäufer/Verkäuferin (2017), S. 22.

kompetenzbasierte Ziele	Inhalte	Hinweise	Titel der Lernsituation	Handlungsergebnisse	überfachliche Kompetenzen	Hinweise	Zeit
ein, um das Arbeitsverhalten und die Leistungsbereitschaft von Mitarbeitern zu fördern.	<ul style="list-style-type: none"> - Personalentwicklung - Mitarbeitermotivation - Umgang mit Konflikten 	nur on-the-job und off-the-job auch Mitarbeitergespräche, Prämienregelungen, zusätzliche soziale bzw. gesundheitsfördernde Maßnahmen	LS06 Personal entwickeln	Gesprächsvorbereitung Mitarbeitergespräch Zielvereinbarung	sich flexibel auf Situationen einstellen sprachlich angemessen kommunizieren	Rollenspiel	02
			LS07 Mitarbeiter motivieren	Maßnahmenkatalog Gesprächsvorbereitung Mitarbeitergespräch	empathisch handeln sich flexibel auf Situationen einstellen sprachlich angemessen kommunizieren	Rollenspiel Projekt möglich	04
			LS08 Konfliktgespräch führen	Mitarbeiterhandbuch Gesprächsvorbereitung Mitarbeitergespräch	sich flexibel auf Situationen einstellen sprachlich angemessen kommunizieren konstruktiv kritisieren	Rollenspiel	04
Die Schülerinnen und Schüler erstellen Entgeltabrechnungen und erkennen die Bedeutung des Lohns als Kostenfaktor.	<ul style="list-style-type: none"> - Entgeltabrechnungen - Lohnnebenkosten 	einfaches Beispiel, keine Buchung	LS09 Entgeltabrechnung erstellen	Entgeltabrechnungen	systematisch vorgehen begründet vorgehen		05
Bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses erstellen die Schülerinnen und Schüler ein Arbeitszeugnis. Sie unterscheiden Personengruppen, die einen besonderen Kündigungsschutz genießen. Sie kennen Möglichkeiten der Durchsetzung der daraus entstehenden rechtlichen Ansprüche.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen <ul style="list-style-type: none"> - Kündigung - Arbeitszeugnisse - Kündigungsschutz 	einfach, qualifiziert auch Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit	LS10 Arbeitsverhältnis beenden	Kündigung einfaches Arbeitszeugnis qualifiziertes Arbeitszeugnis	begründet vorgehen Entscheidungen treffen	interaktive Übung Kündigung interaktive Übung Arbeitszeugnis	05
			LS11 Kündigungsschutz beachten	Mitarbeiterhandbuch	Informationen strukturieren Zusammenhänge herstellen	interaktive Übung besonderer Kündigungsschutz	05
Die Schülerinnen und Schüler führen unter Beachtung personalwirtschaftlicher Ziele Aufgaben und Tätigkeiten des Personalwesens eines Einzelhandelsunternehmens durch. Hierbei sind sie sich der unterschiedlichen Interessenlage aller Beteiligten bewusst und beachten jederzeit die	[Umfassende Kompetenz für das gesamte Lernfeld] integrativ umsetzen						

kompetenzbasierte Ziele	Inhalte	Hinweise	Titel der Lernsituation	Handlungsergebnisse	überfachliche Kompetenzen	Hinweise	Zeit
Belange des Datenschutzes. [...] [...] Die Schülerinnen und Schüler erkennen die Bedeutung von Arbeitsverträgen für das Arbeitsverhältnis und wirken bei dessen Begründung, Betreuung und Beendigung mit. [...]							
gesamt*							48

* Die restlichen 20 % des Zeitrichtwerts sind für Vertiefung und Lernerfolgskontrolle vorgesehen.