|  |
| --- |
| **Kompetenzinventar im Prozess der Berufswegeplanung Teilhabe am Arbeitsleben für junge Menschen mit einer Behinderung**  **am allgemeinen Arbeitsmarkt** |

**Arbeitsanalyse**

|  |
| --- |
| **Arbeitsanalyse** |

***Formularfelder mit \* sind mit Hilfefeldern hinterlegt (öffnen mit F1)***

| **Name Schülerin / Schüler** |  |
| --- | --- |
| **Erfassungsdatum:** |  |
| ***Eingabefelder mit \* sind mit Hilfetextfeldern hinterlegt (öffnen mit F1)*** | |
| **Erhebung durch den IFD**      \*  **Name Fachberater/in:**  Ansprechpartner bei der Erfassung der betrieblichen Situation:  Die Arbeitsanalyse beruht auf Erkenntnissen aus der vom IFD organisierten und begleiteten  betrieblichen Orientierung / Erprobung vom:       bis | |
|  | |
| **A Rahmenbedingungen zur betrieblichen Orientierung / Erprobung** | |
|  | |
| **Arbeitgeber:**  Allgemeiner Arbeitsmarkt  Integrationsunternehmen | |
| **Branche:**  **Zahl der Arbeitsplätze:**  1 bis 5  6 bis 19  20 bis 99  100 bis 499  500 und mehr | |
| Wochenarbeitszeit:       Stunden (mindestens 15 Stunden/Woche)  Feste Arbeitszeit von       Uhr bis       Uhr  Flexible Arbeitszeit: Kernzeit von       Uhr bis       Uhr  Schichtarbeit:       (bitte erläutern)  Sonstige Arbeitszeitregelungen:  **Besondere Vereinbarungen zur Arbeitszeit:** | |
| Besondere Umgebungseinflüsse (z.B. Staub, Hitze, Lärm):  Sonstige Bedingungen (z.B. Bereitschaftsdienst, besondere Anforderungen/Belastungen o. ä.): | |
|  | |
| **Arbeitsplatzbeschreibung** | |
| Arbeitsinhalte/-aufgaben: | |
| Arbeitsplatzumfeld (räumlich/personell): | |
| Arbeitsplatzausstattung: | |
|  | |
|  | |
| **Vereinbarungen mit dem Betrieb (Ablauf / personale Unterstützung)** | |
| Ablauf: | |
| Personale Unterstützung: | |
|  | |
| **B Auswertung Praktikum** *(Erstellung IFD in Kooperation mit dem Betrieb)* | |
|  | |
| **1. Grundbedingungen** | |
| Der Praktikant erfüllt folgende Grundbedingungen: | |
| • Pünktlichkeit  Ja  Teilweise  Nein  • Geringe Fehlzeiten  Ja  Teilweise  Nein  • Arbeitsmotivation  Ja  Teilweise  Nein  • Zuverlässigkeit  Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
|  | |
| **2. Basisfähigkeiten** | |
| 2.1 Der Praktikant kann sich über einen vereinbarten Zeitraum auf seine Arbeitstätigkeit konzentrieren: | |
| Ja Teilweise Nein  **Erläuterungen:** | |
| 2.2 Der Praktikant kann seine Arbeit auf Vollständigkeit und Fehler kontrollieren: | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  **Erläuterungen:** | |
| 2.3 Der Praktikant kann Arbeitsanweisungen erfassen und umsetzen: | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  **Erläuterungen:** | |
| 2.4 Der Praktikant kann seine Arbeit sinnvoll und eigenständig organisieren: | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  **Erläuterungen:** | |
| 2.5 Der Praktikant kann sich Änderungen im Arbeitsablauf anpassen: | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  **Erläuterungen:** | |
| 2.6 Der Praktikant kann Verantwortung für seine Arbeit übernehmen: | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  **Erläuterungen:** | |
| 2.7 Der Praktikant kann notwendige Entscheidungen selbstständig und zeitnah treffen: | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  **Erläuterungen:** | |
|  | |
| **3. Belastbarkeit und Arbeitsergebnis** | |
| 3.1 Der Praktikant ist für die ihm übertragenen Aufgaben ausreichend belastbar:  Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 3.2 Der Praktikant kann mit Stresssituationen umgehen: | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  **Erläuterungen:** | |
| 3.3 Der Praktikant kann auch unter Belastung das geforderte Arbeitsergebnis erbringen: | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  **Erläuterungen:** | |
| 3.4 Die Arbeitsgeschwindigkeit des Praktikanten entspricht den betrieblichen Erwartungen: | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 3.5 Die Arbeit des Praktikanten entspricht der geforderten Qualität: | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 3.6 Der Praktikant kann die geforderte Arbeitsmenge konstant und kalkulierbar erbringen:  Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
|  | |
| **4. Soziale Fähigkeiten** | |
| 4.1 Der Praktikant kann angemessen Kritik üben: | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 4.2 Der Praktikant kann angemessene Kritik annehmen: | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 4.3 Der Praktikant kann mit Kollegen zusammenarbeiten: | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 4.4 Die Kommunikationsfähigkeit des Praktikanten entspricht den Anforderungen: | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 4.5 Der Praktikant kann mit den Auswirkungen seiner funktionalen Einschränkungen umgehen: | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 4.6 Der Praktikant kann notwendige Unterstützungsleistungen annehmen: | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 4.7 Der Praktikant verfügt über das notwendige Maß an Selbstsicherheit: | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 4.8 Der Praktikant verfügt über das notwendige Gefahrenbewusstsein: | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
|  | |
| **5. Schulische Kompetenzen / berufliche Kompetenzen** | |
| 5.1 Der Schüler kann seine schulischen Kompetenzen in die Arbeitssituation einbringen: | |
| Ja  Teilweise  Nein    **Erläuterungen:** | |
| 5.2 Die schulischen Kompetenzen genügen den Anforderungen der Arbeitssituation: | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
|  | |
| **C. Zusammenfassung und Prognose** | |
|  | |
| Bewertung der Arbeitshaltung (Verhalten): | |
|  | |
| Bewertung der Arbeitsleistung (Ergebnisse): | |
|  | |
| Erforderliche Gestaltung / Anpassung der Arbeitsbedingungen: | |
|  | |
| Personeller Unterstützungsbedarf: | |
|  | |
| Sonstige Problemstellung / Schwierigkeiten: | |
|  | |
| Bewertung der Teilhabesituation: | |
| **Teilhabeprognose:** | |